

мати певний економічний зміст, бути потрібною і корисною при прийнятті управлінських рішень); раціональність контролю (полягає в його проведенні без певних складнощів і значних витрат); дієвість (активний вплив контролюючих органів на підконтрольні об'єкти шляхом прийняття ефективних рішень з метою усунення виявлених недоліків та їх попередження в майбутньому).

**Висновки.** Для подолання фінансової кризи в Україні необхідно посилити економічний контроль, суворо дотримуватись принципів його здійснення, а також впроваджувати його новітні форми.

**Список літератури:** 1. Закон України «Про першочергові заходи щодо запобігання негативних наслідків фінансової кризи та про внесення змін в деякі законодавчі акти України» від 31.10.2008 р. №639 –УІ. 2. Указ Президент України від 17.11.2008 р. «Про додаткові заходи щодо подолання фінансової кризи в Україні». 3. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання фінансовим правопорушенням, забезпечення ефективного використання бюджетних коштів, державного і комунального майна» від 15 грудня 2005 року № 3202 – ІУ. 4. Методика проведення органами державної контрольно-ревізійної служби державного фінансового аудиту суб'єктів господарювання, затверджена наказом Головкин від 09.10.2007 № 232. 5. *Бондаренко Н.О., Понікаров В.Д., Попова С.М.* Аудит суб'єктів підприємницької діяльності: Навчальний посібник. – Київ, Центр навчальної літератури, 2004. – 300 с.

Подано до редакції 13.03.2009

## УДК 331.2

*А.Н. ГУЦАН*, асистент, НТУ «ХПИ», Харків

### **ВЛИЯНИЕ МОТИВАЦИОННОГО АСПЕКТА НА ФОРМИРОВАНИЕ ПОНЯТИЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

В работе изучаются вопросы, связанные с оплатой труда. Рассматривается и анализируются определения «зарботной платы» которые предлагаются различными авторами. На основе анализа предлагается утонченная трактовка понятия «зарботная плата».

The article deals with questions of the payment of labour. The contribution of different researchers to the concept «salary» has been analyzed. According to the analysis the refined interpretation of concept «salary» has been put forward.

**Ключевые слова:** зарботная плата, работник, термин, воздействие

#### **Введение**

Изучение теоретических основ зарботной платы в условиях современной рыночной экономики Украины является чрезвычайно важной задачей. Сегодня зарботная плата выступает одним из ключевых параметров, которые влияют на принятие решения работника о желании поступить на предприятие, остаться работать на нём или уволиться. Зарботная плата является тем ключевым звеном, которое связывает предприятия и работника и обеспечивает их взаимосвязь.

Анализом и разработкой теоретических аспектов заработной платы занимались такие учёные как Яковлев Р. А, Егоршин А. П., Колот А. М. и другие[1, 2, 3].

### **Постановка задачи**

Целью написания статьи является систематизация и обобщение информации связанной с терминологическими особенностями понятия «заработная плата», уточнение существующего понятия, её экономический и мотивационный анализ.

### **Методология**

Теоретическую и методологическую основу проводимого исследования составили различные труды учёных и авторов. Информационной базой для проведения исследования являются разнообразные издания, учебники, учебные пособия, а также ресурсы глобальной сети Internet.

### **Результаты исследования**

Традиционной формой материальной мотивации работников предприятий на территории Украины является заработная плата.

Этот факт обуславливает необходимость рассмотрения сущности заработной платы. Для понимания сущности необходимо рассмотреть терминологические особенности понятия. В таблице 1 приведены основные определения заработной платы различных авторов.

Таблица 1 – Существующие определения термина «заработная плата»

Автор	Определение заработной платы
1	2
Закон Украины «Об оплате труда» [4]	«... является денежным вознаграждением, которое выплачивается владельцем работнику за труд в установленном сторонами трудовом договоре размере и в пределах, определенных законодательством, социально-партнерскими соглашениями, коллективным и трудовым договорами»
Яковлев Р. А.[1]	«... это экономическое средство соединяющее интересы как ищущих работу, так и предлагающих работу. .... она отражает товарный характер рабочей силы т.е. продажа работником её на рынке труда»
Абдурахманов К. Х. [5]	«...это часть дохода, которая зависит от конечных результатов коллектива и распределяется между работниками согласно количеству и качеству затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером инвестированного капитала»
Задоя П.[6]	«... является основной формой дохода для многих людей в нашей стране и, таким образом, это доход, который получает человек благодаря своим физическим и умственным способностям, создавая товары и услуги»
Ватаманюк З.[7]	«... это цена, которая выплачивается за использование труда»
Волгин М. О. [8]	«... как форма цены рабочей силы - это часть фонда жизненных средств работников, которые распределяется между ними в соответствии с количеством и качеством израсходованного труда»

Харіва П. С. [8]	«.... это трудовой доход нанимаемого работника, который он получает в результате реализации способности к работе и который должен обеспечить воспроизводство рабочей силы»
---------------------	--

В рамках существующей терминологии нет однозначного восприятия, как и самого термина «заработная плата» так и подходов к его пониманию.

Законодательная трактовка заработной платы акцентирует своё внимание на следующих аспектах: 1) чёткая регламентация взаимоотношений и определённость; 2) социальная направленность; 3) рассмотрение на уровне предприятия. Однако существенным недостатком данной трактовки, по мнению автора, является не достаточное раскрытие её мотивационной составляющей для работника.

Яковлев Р. А. в определении заработной платы, кроме выше приведенных субъектов взаимоотношений (предприятие и работник), вводит рынок труда, который служит средством удовлетворения экономических интересов субъектов встречающихся на нём. Ключевым в его рассмотрении является возможность продажи рабочей силы, как определённого товара и возможность её купли-продажи на свободном рынке.

В отличии от других авторов, Абдурахманов К. вводит в рассмотрение коллектив в котором осуществляется трудовые действия. Именно с коллективом он увязывает и индивидуальные результаты оплаты труда. Интересным является и то, что он как и Волгин М. О. акцентирует внимание на качестве и количестве вложенных трудовых усилий. При этом он рассматривает заработную плату как объективную и неотъемлемую часть жизнедеятельности человека, оставляя взаимосвязь заработной платы и коллектива.

Задоя П. рассматривая заработную плату как ключевой доход индивидуума, уделяет больше внимания источникам возникновения его (дохода), под которыми понимает совокупные способности человека.

В исследуемое понятие вносит определённую новизну и Харчевникова П., включая в определение аспект, воспроизводство рабочей силы, которое осуществляется на основе трудовой деятельности.

По мнению автора, достаточно ограниченным является подход Ватаманюка З. который рассматривает зарплату в аспекте «труд – вознаграждение» упуская способности и условия труда, а так же определение субъектов взаимодействия в рамках заработной платы.

Комплексно к пониманию подходов к пониманию заработной платы подходит Харива П. С. рассматривая её в следующих аспектах [9, с. 289]: 1) как экономическая категория (отношения между владельцем и работником по поводу

распределения новообразованной стоимости); 2) как вознаграждение, выплаченное в денежном выражении; 3) как элемент рынка труда; 3) как трудовой доход нанимаемого работника, который он получает в результате реализации способности к работе и который должен обеспечить воспроизведение рабочей силы; 4) как элемент расходов на производство.

Данный комплексный подход корреспондируется с мнением автора статьи относительно термина «мотивации» [10, с. 137] через которое можно вывести уточнённое авторское определение заработной платы.

### **Вывод**

В статье получило дальнейшее развитие систематизация информации о заработной плате. Проанализированы взгляды различных учёных на изучаемое понятие. На основании исследования была предложена усовершенствованная, авторская трактовка понятия «зарплата».

Зарплата – это финансовый инструмент взаимодействия работника и предприятия основанный на экономической и социальной целесообразности для указанных выше сторон, осознанный индивидуумом как адекватное денежное вознаграждение за вложенные усилия, обеспечивающие удовлетворение потребностей, которое характеризуется заранее установленной периодичностью и необходимостью чёткой регламентации.

Внедрение в определение заработной платы критерия периодичности обусловлено различным стимулирующим воздействием сроков выплаты заработной платы [11].

**Список литературы:** 1. Яковлев Р. А. Оплата труда в организации.- М.: МЦФЭР, 2003. - 448 с. - (библиотека журнала "Справочник кадровика", 2 -2003) 2. Егоришин А. П. Мотивация трудовой деятельности: Учебное пособие. – Н. Новгород: Нимб, 2003. – 320 с. 3. Колот А. М. Мотивация персонала: Підручник. – Вид. – 2-ге, без змін. – К.: КНЕУ, 2006. – 340с. 4. Закон України "Про оплату праці" // Урядовий кур'єр, 1995. - № 72 - 73. 5. Экономика труда: социально-трудовые отношения: Учеб. для студентов вузов / [К.Х. Абдурахманов, В.С. Буланов и др.]; ред.: Н.А. Волгин. -М.: Экзамен, 2003. - 735 с. 6. Основы экономической теории: учебник / под ред. Задоя П. - М.: МГУ - 2000. 180 с. 7. Основы экономической теории: учебник / под ред. Ватаманюка З., Панчишина С. - К: "Льбедь". 2000. 620 с. 8. Волгин М. А. Методика разработки и внедрения бестарифной рыночной модели оплаты труда и её разновидностей на предприятиях с различными формами собственности. - Г.: «Лучь», 1991. -79 с. 9. Экономика предприятий: Пособие за ред. П. С. Харіва.- Тернополь: Ек. Мисль, 2002.-450 с. 10. Гуцан А. Н. «Мотивация как экономическая категория», Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». Збірник наукових праць. Тематичний випуск: Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків: НТУ «ХПІ». – 2008. - №17. с. 137. 11. Сосновий А.П., Ратников П.В. Руководство для желающих управлять персоналом. Портал «Free-consulters.ru». <http://free-consulters.ru/?p=352>

Подано до редакції 13.03.2009